

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЧОУ ДПО «ХЦОТ»



О.В. Блум

Приказ № 46 от 01.04.2014 г.

## **Положение о порядке оказания платных образовательных услуг Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Хакасский центр охраны труда» (ЧОУ ДПО «ХЦОТ»)**

### **1. Общее положение**

Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации, Законами РФ «Об образовании», «О защите прав потребителя», «О некоммерческих организациях», Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2001 г. № 505 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Уставом, внутренними локальными актами, а также в соответствии с условиями договоров, заключенных УЧРЕЖДЕНИЕМ с физическими и юридическими лицами.

3.1. Основной целью деятельности УЧРЕЖДЕНИЯ, является осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, а также осуществление образовательной деятельности по программа профессионального обучения, выполнение работ и оказание услуг в сфере дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, профессионального обучения для обеспечения учреждений и организаций любых форм собственности квалифицированными кадрами путем подготовки, переподготовки, повышения профессиональных знаний и стажировки работников, совершенствования их деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций, совершенствование материально-технической и кадровой базы УЧРЕЖДЕНИЯ.

УЧРЕЖДЕНИЕ приобретает право на образовательную деятельность с момента выдачи ему лицензии.

### **2. Перечень платных образовательных услуг**

Для достижения поставленных целей УЧРЕЖДЕНИЕ в порядке, установленном действующим законодательством, осуществляет следующие основные виды деятельности:

- Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- Обучение руководителей и специалистов организаций и учреждений вопросам регулирования трудовых отношений;
- Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- Пожарно - технический минимум;
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;
- Обучение по электробезопасности;
- Обучение по устройству и безопасной эксплуатации электроустановок потребителей;
- Профессиональное гигиеническое обучение должностных лиц и работников (сан минимум)
- Обучение членов аттестационных комиссий;
- Обучение по обеспечению экологической безопасности при обращении с опасными отходами;

- Обучение по обеспечению экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления;
- Обучение по обеспечению экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля;
- Обучение должностных лиц и специалистов в области гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- Организация и проведение подготовки, переподготовки рабочих, обучение их смежным профессиям;
- Обучение по промышленной, экологической, энергетической безопасности, безопасности гидротехнических сооружений» (по направлениям А,Б2, Н7, Б8, Б9, Г1, Г2,Г3,Д);
- Организация и проведение повышения квалификации, стажировки, экзаменационной подготовки и аттестации руководителей и специалистов организаций и учреждений всех форм собственности, незанятого населения и безработных граждан, подготовки, переподготовки рабочих, обучение их смежным профессиям.

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условия профессиональной деятельности и социальной среды.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой - компе (квалификации), заявленных в программе.

Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации -оставляет не менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - не менее 250 часов.

### **3. Порядок оказания платных образовательных услуг**

Содержание образования в УЧРЕЖДЕНИИ определяют образовательные программы.

Дополнительные общеобразовательные программы для детей и взрослых и дополнительные профессиональные программы в УЧРЕЖДЕНИИ разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов.

Обучение по образовательным программам в УЧРЕЖДЕНИИ осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

УЧРЕЖДЕНИЕ вправе осуществлять образовательную деятельность с применять электронного обучение и дистанционных образовательных технологии. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательными программами УЧРЕЖДЕНИЯ.

Организация учебного процесса в УЧРЕЖДЕНИИ по образовательным программам регламентируется графиком учебного процесса по направлениям подготовки и расписанием учебных занятий, которые разрабатываются и утверждаются УЧРЕЖДЕНИЕМ самостоятельно. При этом примерные учебный план и примерные программы дисциплин имеют рекомендательный характер.

Официальным языком, на котором ведется образовательный процесс, является русский.

Обучение в УЧРЕЖДЕНИИ, осуществляется в очной, очно -заочной, заочной форме. Допускается сочетание различных форм обучения.

Участниками образовательных отношений являются педагогические работники УЧРЕЖДЕНИЯ и слушатели.

Обучение в УЧРЕЖДЕНИЕ платное. Отношения между УЧРЕЖДЕНИЕМ и слушателями, строятся на основе договора, заключение которого является обязательным для обеих сторон.

Порядок приема слушателей.

К освоению дополнительных общеобразовательных программ допускаются:

- допускаются любые лица без предъявления требований к уровню образования.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- не имеющие медицинских противопоказаний для обучения по программам

УЧРЕЖДЕНИЯ.

Порядок и основания отчисления слушателей:

Основанием для расторжения договоров и отчисления обучающихся, слушателей является: -совершение ими противозаконных действий;

- грубых и неоднократных нарушений Устава УЧРЕЖДЕНИЯ;

- не внесения платы за обучение;

- пропуски занятий;

- не сдачи экзаменов (зачетов) по трем и более дисциплинам.

Основными видами учебных занятий в УЧРЕЖДЕНИИ являются: лекции, консультации, семинары, практические занятия, стажировка, выполнение курсовых работ.

Итоговый контроль проводится в форме зачетов и экзаменов в целом по дисциплине, защиты курсовых работ и в ходе итоговой аттестации. Формы итогового контроля по дисциплинам устанавливаются учебным планом.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Режим занятий слушателей:

УЧРЕЖДЕНИЕ работает по графику шестидневной учебной недели, занятия проводятся в две смены. УЧРЕЖДЕНИЕ самостоятельно разрабатывает и утверждает учебный график.

Обучение в УЧРЕЖДЕНИЕ начинается по мере комплектования групп, согласно графика обучения. Проведение учебных занятий определяется расписанием. Для всех видов аудиторной работы устанавливается академический час продолжительностью 45 минут

#### **4. Ответственность образовательного учреждения**

УЧРЕЖДЕНИЕМ ведет бухгалтерский учет, налоговую и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. УЧРЕЖДЕНИЕ предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики налоговым органам, Учредителям и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

УЧРЕЖДЕНИЕ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, несет ответственность за:

- невыполнение функций, отнесенных к компетенции УЧРЕЖДЕНИЯ;

- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

- нарушение прав и свобод слушателей и работников УЧРЕЖДЕНИЯ.

Перечень видов локальных актов, регламентирующих деятельность УЧРЕЖДЕНИЯ:

- правила внутреннего распорядка;

- штатное расписание;

- положения;

- приказы;

- распоряжения;

- инструкции.

Локальные акты УЧРЕЖДЕНИЯ не могут противоречить его Уставу. При необходимости регламентации деятельности УЧРЕЖДЕНИЯ иными локальными актами последние подлежат регистрации в качестве дополнений к Уставу УЧРЕЖДЕНИЯ.